



ティーアールエスは、持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

## ティーアールエスの具体的な取り組み事例



### 環境保全推進体制を整えた企業経営

- グリーン経営を認証。環境行動計画書を策定し環境保全管理責任者を定めている。
- 環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる。  
(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)



### 製品・サービスの安全性と品質確保に努めます

- 商品事故に直結する交通事故防止・荷扱い等に関し、荷主様との安全対策会議を毎月開催し、品質を確保する仕組みを構築。



### 地域に根差した企業を目指します

- 所属する鹿児島県トラック協会の一員として主催されるイベント等に積極的に協力し地域に根差した企業を目指しております。
- 若者の県内就職を促進する取組を行っております。
- 事業継続計画（BCP）の策定に取り組む過程において、事業継続力強化計画の認定を受けました。自らの事業継続力強化が、自然災害等が起こった際に、経済社会に与える影響の軽減に資する観点 を踏まえて計画を策定。



### 全従業員が、倫理的に社会に対して胸を張って事業活動が展開できる為に

- 社内報や掲示板等で法令順守（コンプライアンス）の重要性を周知し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築。
- 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備。



### 働き甲斐のある職場環境を目指します

- 「健康経営優良法人2025」に認定されました  
従業員のスプレスをケアしたり、健康をサポートすることで、病気や欠勤の頻度を抑えられ、結果的に仕事のパフォーマンスや生産性の向上に繋がってまいります。
- 残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組み、有給休暇などの取得奨励を実施
- 社員との目標面談の中で個々人の目標設定とそのため必要な力量や知識のフォローを行える評価体制を構築